Приложение № 11

**Памятка**

**по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки**

В целом ряде случаев совершение гражданскими служащими определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие **принять взятку или просьба о даче взятки.**

К **согласию принять взятку** можно отнести следующие действия сотрудников:

- служащий ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) указанных лиц;

- родственники служащего устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия);

- родственники служащего соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.;

Действиями и высказываниями, которые могут быть восприняты окружающими **как просьба о даче взятки,** зачастую являются вполне обычные, на первый взгляд, выражения, которые, тем не менее, могут быть истолкованы гражданами или Вашими же коллегами неверно. Следует избегать употребления следующих выражений:

- «вопрос решить трудно, но можно»;

- «спасибо на хлеб не намажешь»;

- «договоримся»;

- «нужны более веские аргументы»;

- «нужно обсудить параметры»;

- «ну что делать будем?» и тому подобные выражения.

Также следует воздержаться от обсуждения определенных тем, таких как:

- недостаточный уровень заработной платы служащего и/или нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

- отсутствие работы у родственников служащего;

- необходимость поступления детей служащего в образовательные учреждения и т.д.;

Обратите внимание на предложения, которые хоть и не продиктованы желанием получить взятку, но могут быть восприняты именно так:

- предоставить служащему, работнику и (или) его родственникам скидку;

- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.;

Помните, что совершение определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки, например, посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего.

*(материал подготовлен на основании письма Минтруда России от 10.07.2013 № 18-2/10/2-3836).*